

# 泰安公交

TAI AN GONG JIAO

泰安市公共交通有限公司 主办 邮箱: tagjb0919@163.com  
2021年2月7日 2021年第2期 总第366期 (内部资料 免费交流)

导读

公司召开 2020 年度工作总结暨 2021 年度工作安排部署会 <<< 一版

提升党建统领能力 “五个打造”精益求精 <<< 二版

接续推进人民满意大公交高质量发展 <<< 二版

树立综合安全观 狠抓双体系“五个细化” <<< 二版

持续推进平安公交高质量发展 <<< 二版

2021  
新年快乐

## 公司召开 2020 年度工作总结暨 2021 年度工作安排部署会



本报讯 2月7日,公司召开 2020 年度工作总结和 2021 年度工作安排部署会,公司党委书记、董事长兼总经理王照峰及公司领导班子成员出席会议,各单位主要负责人和部分职工代表共计 40 余人参加,会议由公司党委委员、副总经理张峰主持。

会上,王照峰作《提升党建统领能力 “五个打造”精益求精 接续推进人民满意大公交高质量发展》工作报告(全文另

发),全面回顾 2020 年公交工作取得的新成果,分析当前公交发展面临的新形势,为 2021 年公交事业发展描绘新的蓝图。党委委员、副经理徐方华作《树立综合安全观 狠抓双体系“五个细化”持续推进平安公交高质量发展》安全工作报告(全文另发),全面总结 2020 年公司安全生产工作,明确 2021 年安全生产工作总体安排。

会上,王照峰要求,今年全

体公交职工要紧紧围绕全市工作大局和上级各项工作部署,以公交服务供给侧创新提升为主线,以提升党建引领能力为主导,以接续推进“五个打造”精益求精为主线,以“六零”服务和综合安全为两大重点,贯彻新发展理念,稳健培植新发展业态,培养造就高素质员工队伍,在更高起点上推进泰安公交高质量发展,为我市建设新时代现代化强市交出最美最新公交答卷。

会上,徐方华提出,今年要以习近平总书记新时代防范和化解安全生产领域重大风险指示精神,和党的十九届五中全会关于统筹发展和安全的决策部署为指引,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,不断落实企业主体责任,树立综合安全观,以安全生产风险分级防控和事故隐患排查治理细化年为总抓手,重点做好“一个指引、五个细化”工作。以安全生产标准化一级企业达标三年行动为指引,细化管理责任、

细化教育培训、细化监管落实、细化应急操作、细化岗位练兵,全面推动公司安全管理水平再上新台阶,努力实现公司安全生产形势持续稳定。

王照峰与其他领导班子成员逐一签订 2021 年度安全生产责任书。党委委员、副经理陈民宣读《关于 2020 年度安全生产工作先进组织和个人的表扬通报》;党委委员、副经理刘霞宣读《关于表扬 2020 年度先进集体和先进个人的通报》、《关

于表扬泰公交第二届“十大明星人物”的通报》、《关于表扬 2020 年度第三届“公交道德标兵”的通报》;党委委员、工会主席高晓文宣读《关于表扬 2020 年度“公交明星车组”的通报》、《关于表扬 2020 年度第四届“十佳文明家庭”的通报》、《关于表扬 2020 年度“六零”服务竞赛服务标兵的通报》。

(齐晓辉 袁嘉佳 文禹秋 燕图)



## 提升党建统领能力 “五个打造”精益求精 接续推进人民满意大公交高质量发展

——在市公交公司 2020 年总结表彰工作会议上的讲话

王照峰

(2021 年 2 月 7 日)



同志们:

今天我们召开这次会议的主要任务是:贯彻落实全市交通运输系统安全、廉政工作会议精神,总结 2020 年公司工作,表彰先进,分析形势,安排部署 2021 年公交发展各项工

作任务,促进公交全面建设再上新台阶。根据公司党委研究决定,我向各位领导和同志们报告如下:

一、2020 年的主要工作

2020 年,公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想

想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中、四中、五中全会精神,紧密结合公交改革创新实践,认真落实市委市政府和市交通运输局工作部署,勇做新时代泰山挑山工,抢抓争创全国文明城市决胜机遇,淬炼公交全面建设绣花功夫,深化公交服务供给侧改革创新探索,把“五个打造”推上精品化建设新征程。公司党委团结带领广大职工持续奋斗,积极争当泰城最美文明窗口,持续建设人民满意大公交,为我市旅游经济发展交出了一份更新更美的答卷。标志性工作主要有:一是“六零”服务标准全面推广,扎实迈好精品化建设第一步。二是圆满完成市政府“为民办实事”工作任务,把人民满意提升到新高度。三是落实密切联系

一线责任制,提升党委精准统率引领能力。四是“五个打造”精品化建设整体成果稳步提升,为建设人民满意大公交高质量发展提供了有力保障。公司连续八年被评为省级文明单位;2019 年、2020 年连续两年被市委市政府授予“创建全国文明城市先进集体”荣誉称号;2020 年 12 月被交通运输部授予“全国交通运输行业文明示范窗口”荣誉称号。因受疫情影响,2020 年初公交车停运两个半月,恢复运行后客流不到往年的一半。公司全年总行驶里程 5200 万公里,比上年减少 870 万公里,减幅 17%;完成客运量 3840 万人次,比上年减少 4044 万人次,减幅 51%;实现客运收入 4600 万元,比上年减少 5900 万元,减幅 56%;补贴后亏损 9600 万元。具体完成以下工

作:

(一)深化文明创建总抓手作用,靓丽精美窗口形象,提升“六零”精致服务质量

让人民满意作为公司精品化建设新发展阶段的出发点和落脚点,公司党委深化文明总抓手作用,推动公交服务质量建设由低向高不断攀升。公司强化文明担当,一是持续延伸开展“争创全国文明城市,共创全国文明城市”主题创建活动,贯穿“五个打造”精品化建设各项工作,以争当“泰城最美文明窗口”,积极奉献争创全国文明城市大局。二是认真落实市直交通运输系统“为文明城市做贡献、为旅游城市添光彩、为人民群众送温暖”服务提质活动,结合公交发展实际,全面开展公交场站空间布局优化、公交线路网开设优化调(下转第二版)



(上接第一版)整、车辆运力结构优化、从业人员服务质量提升、公交枢纽站品质提升工程,切实提升公交品质和文明出行舒适度。三是在创建全国文明城市工作中,公司党委按照市委、市政府创城工作要求,在重点难点上下功夫,从严从细,对标达标,一分不失。整车公益广告制作张贴48台,在火车站、卜蜂莲花实测点位制作景观小品9处,在公司各场站和公交枢纽站张贴公益广告,利用公交车车厢内、车窗外、车载LED宣传创建全国文明城市标语,切实提高了市民对全国文明城市创建工作的知晓率、参与率、支持率,营造了创建全国文明城市浓厚氛围。公司严格对照创建全国文明城市实测标准,对公司所承担的公交枢纽站、公交车、公交站亭、家属院等实测点位制定创建全国文明城市迎审预案,实行网格化管理。在公交枢纽站实行定期巡查公共秩序,禁止乱扔烟头等不文明现象。对公司所属公交站牌逐一排查整改,做到公交线路牌完好,干净整洁,用字规范;认真做好“门前五包”和公司家属院实地测评。在开展常态化督导检查的同时,在创建迎审关键时期,公司机关全体职工上线迎检,助力营造干净卫生、舒适文明的乘车环境。

乘势而上,公司创新一线工作实践,将“五个打造”化为精致服务,努力在出行便捷度与公共服务舒适性上深耕发展,让市民和乘客有更多的安全感、获得感、幸福感、信心感。一是为民办实事圆满收官,“人民满意”公交线路网不断优化。结合市民游客新需求,优化调整公交线路11条,新开公交线路3条,统筹规划建设完成大陡村、青兰高速公路高架桥下等公交首末站等公交配套设施建设。同时加大更新纯电动公交车力度,加快车辆硬件设施提档升级。2020年在市委、市政府、市交通运输局的坚强领导和大力支持下,购置了200台纯电动公交车,逐步淘汰舒适度差、老化严重的车辆,从根本上提升公交形象,提高公交车舒适度,提升城市品质。二是在全面实施“泰山百合”服务规范的基础上,全力推行“六零”服务标准,打破一般被动应付状态,为公交优质服务再创新高,推动一线服务由粗糙向精致转型升级。以公司劳模和功勋驾驶员为主体,组建“六零”精致服务教研示范团队,总结、集成、提升一线优质服务方式方法,通过“六零”标准的实施推广,引导教育广大驾乘人员全面提升公司服务质量,形成更和谐、温馨的公交乘车环境,为公交探索创新服务开启新篇章。三是精准对接群众需求,实施多种优惠方式。与银联云闪付合作,推行“一分钱乘公交”等优惠活动,在方便乘客乘车同时,为广大乘客节省出行成本。四是推进全国“交通联合一卡通”和“省会都市圈公交卡”发行工作,公司所属全部公交线路实现一卡通互联互通。五是按照市政府的安排,全面实

行老年人不限次数免费乘车;为现役军人和离退军官兵发放2300张乘车卡;实行退役军人免费乘车,为城区4万多名退役军人制作发放拥军卡;自12月20日起全面落实60岁以上老年人免费乘车政策,为老年人和军人出行提供更便捷的条件。同时公司广泛听取市民建议,将“残优卡”提示音改为“爱心卡”,将“老年卡”提示音改为“敬老卡”,更好地关心爱护乘坐公交出行的不同群体,让公共服务更精致、更暖心、更文明。六是推出定制公交服务,提升公交服务品质和社会效益。为满足泰城市民、企事业单位多层次出行需求,陆续开通市区至徂汶新区管委会、市区至泰安西高速路服务中心等26条定制公交线路。为了配合高铁旅游经济开发区发展,与管委会合作,开通“爱琴海—老街”直通车。为了更方便游客前往泰山西湖景区,五一、十一期间,开通“环湖路公交停车场—泰山西湖”免费摆渡公交车,为探索公交精致服务改革发展奠定基础。

(二)完善细化安全管理制度,精准管控安全风险,构建“1+6”安全系统工程

公司党委将2020年全年安全管理的主题确定为“安全生产事故隐患排查治理强化年”,全面组织开展大走访、大排查、大整治、大培训、大排名、大考核的“1+6”系统工程,推动公司安全管理水平再上新台阶,努力实现公司安全生产形势持续稳定发展,公司从以下几个方面开展落实:一是完善安全管理制度和方案30个,完成2019年度安全资料汇编成册工作。二是强化安全培训教育,组织开展安全培训68次,累计培训职工2.7万人次。三是全年累计评选出“安全营运示范岗”504个,发挥安全先进示范带头作用。四是加强应急队伍建设,组织应急救援队伍学习、实践,举办应急救援演练活动,确保保护和救援链条无缝对接,形成合力。五是把事故、例查、暗查通报等合并成《安全生产工作简报》,实时体现各单位近期的排名情况并计入年底责任制考核。六是把双体系、安全生产标准化以及安全生产责任制考核内容合并开展,进行综合安全生产考核。七是扎实开展安全生产大走访活动。公司领导带队,机关科室、营运分公司、混搭编组经理等27个走访小组,共走访营运驾驶员1800余人。同时,全年开展了一系列安全生产活动。组织开展2020年驾驶员职业技能竞赛,提高驾驶员职业技能;开展了“文明礼让斑马线”活动,引领和谐交通新环境;开展安全驾驶“一对一”帮扶活动,激励驾驶员安全行车;组织开展应急知识进校园、进社区活动,向中学生宣传安全乘车、避开车辆盲区的安全知识。安全管理的细化实施,为公司发展提供强力保障,公交安全营运工作整体稳定。

(三)打造百合服务精品,弘扬公交“比美”文化,激发争

当文明之星热情

公司紧紧围绕“泰山百合”服务名牌开展活动,打造服务精品,丰富服务名牌内涵,擦亮公交形象。继续以“百合上线百心合愿”为主题,在“人人学十佳争当百合花”的基础上,与时俱进,叫响“学习文明之星争当百合精英”口号,激发广大公交职工不忘初心,担当使命,创先争优的思想自觉和行动自觉。通过志愿服务、“比美”评选等方式提升公交职工服务素养。一是评选公交服务先进标杆,全年共评选文明线路15条,文明车组339个。评选“十佳文明驾驶员”、“功勋驾驶员”、“十大明星人物”、“十佳明星车组”、“文明车组”、“文明线路”、“安全示范岗”、“公交道德标兵”、“十佳文明家庭”等公交各岗位明星,组成富有公交特色的明星星系,激发全体员工争当文明之星的热情。二是深入开展百合“送善小”活动,发扬一线驾驶员拾金不昧、乐于助人、全年累计送“善小”281次,为乘客挽回经济损失70万余元,为公司发放奖金4.3万元。三是抓住五一、十一重大节假日,开展上线点志愿服务。在高铁、火车站、桃花峪等人流量较大的站点,提供兑换零钱、线路乘车咨询、加开线路导游等服务,得到了广大游客的好评。四是创新开展志愿服务模式,做好日常“定点、沿线、连片”志愿活动。2020年泰山百合志愿服务队共组织志愿服务活动26次;“弘扬军队荣光志愿者服务队”组织参与各种志愿服务活动23次;成立“泰安小美志愿者服务队”,累计1600余人次到社区开展卫生清理、文明劝导志愿服务活动,受到社区群众的一致好评。春节期间,公司党委主动与铁路新村社区联系,组织党员260余人次轮流到社区开展卫生清理、环境消毒、服务人员车辆检查等“双报到”志愿服务活动,为织密筑牢社区疫情防控注入强劲动力。通过“比美”评选,8路驾驶员宋其燕获得泰安市“五一劳动奖章”;在市总工会、市交通运输局在全市城区范围内开展的“建设美丽泰安文明公交先行”、“打造‘印象泰山’服务品牌,争创文明线路、文明车组劳动竞赛”活动中,公司5条文明线路、110个文明车组受到通报表扬;134路驾驶员贺秀杰,8路车驾驶员陈丽荣获“省城市公共交通行业最美驾驶员”荣誉称号。

(四)完善公交场站建设,优化多种经营环境,全面抓好智能公交建设

把“五个打造”推向精品化建设新征程,是公交行业根本性的使命责任和担当。2020年,公司延伸和发展城市轨道交通服务链条,在日趋多元竞争发展的城市交通市场上,主导和引领为民服务的正确方向,构建智慧公交数据大脑,更好的服务市民出行。一是积极推进公交场站建设。山口镇公交枢纽停车场完成前期规划手续;高铁南部公交枢纽站完成土石方工程、平整场地;高铁公交枢纽站积极推进土地组会上报工作;万达公交枢纽站根据市控制性详细规划待规划道路完成后积极推进;夏张公交枢纽站正在积极进行前期对接工作。完成南高落实二分公司拆迁及新综合停车场建设工程并投入使用。二是积极健全各场站充电基础设施建设。货车路停车场、方特停车场、池子崖首末站、水泉停车场充电桩已建设完毕投入使用;鱼池首末站充电桩正在建设中。三是升级管理服务体系,全面抓好智能公交建设。目前公司ERP系统服务器系统完成2个模块上线工作。同时为构建智慧公交管理平台,通过不断优化智能调度及视频系统,实现机器自动调度与人员监控协同工作,有效的提高运行效率。四是公司积极鼓励发展多种经营,实现自我造血功能。公司办理了6台豪华旅游车,开拓旅游包车业务市场;公司大修厂拓展了对外维修车辆相关业务;通达公司积极开拓新农业发现项目;长城驾校培训业务出现激增,实现开门红,为公交多元化快速发展注入活力。

(五)丰富细化激励措施,细致关爱职工内心,激发爱岗敬业内在动力

关爱温暖职工内心,激发奋斗向上的力量。2020年,公司在条件和政策允许的范围内义不容辞得让广大职工获得更大的满足感、幸福感,增强了企业向心力、凝聚力,提升发展潜能。一是开展职工培训,邀请专家或由公司班子成员亲自授课,帮助职工在思想上融入公交大家庭。二是丰富企业文化建设,为年度十佳明星人物著书立传,出版《泰安公交十大明星人物颂》。三是为职工打造了公平竞争的平台,通过竞争上岗,选拔了分公司安全员。四是提高“五个打造”测评系统奖励,“五星”奖励由每月200元增至每月500元,提升职工素质的同时提高工作效率。五是创新公司奖惩考核制度,公司制定《一般性违规罚款返还管理规定》,职工因违规罚款,自财务部收到罚款的次月起,1年内当期排名情况并计入年底责任制考核。六是实行创新工作奖励制度,对职工在工作中创新办法和成果,按照对公司的影响、技术水平含量和经济效益、社会效益综合评价,发放奖金,增加公司人才创新能力。七是克服疫情期间公共出行安全压力,为职工发放中秋节、春节福利,组织安排广大职工进行体检,办好职工食堂,为早晚驾驶员送早餐,职工获得感增加。八是深入开展“办好十件实事,建设幸福公交”系列活动,组织开展金秋助学、体育竞赛等多种形式的职工业余活动。九是继续开展“十大文明家庭”评选活动,职工荣誉感倍增,激发公交事业健康快速发展的内在动力。

公司深化党建工作,坚持以人民为中心的发展思想,提高公司党委和各党支部的政治、创新、担当、示范能力,强化战斗堡垒作用,公司党建工作被推荐为基层先进示范点。公司党委通过深化不忘初心牢记使命主题教育,进一步激发公司全体员工爱国爱党、爱岗敬业、爱奉献的主人公责任感,积极投身大公交建设,勇做新时代“五个打造”精品化建设“泰山挑山工”。搞好党委、支部班子成员的学习培训,做好反腐倡廉纪检工作,重大节假日期间召开廉政专题会向广大中层干部敲响警钟,杜绝违法乱纪行为的出现。为了提高对国有企业的精准治理能力,精准对人民满意大公交建设的提高领导能力,公司制定《密切联系一线职工责任制实施方案》,进一步细化了薪酬考核细则,党委领导班子和中层以上干部深入一线,对分管的各单位各项业务负责,薪酬与年底考核结果挂钩。深化和细化党员—职工精准帮带工程,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

(七)压实新冠肺炎疫情防控责任,精密部署,确保防控工作

为积极做好疫情防控工,公司按照上级要求积极全面做好防控、管控等工作。公司成立了以主要负责人为组长的新冠肺炎疫情疫情防控工作领导小组,制定下发全力做好疫情防控工作的实施方案、应急预案和督导方案,要求全体成员压实工作责任,扎实做好各自工作领域防控工作。疫情好转期间安排所属分公司备好应急车辆,并做好充电设备和车辆停放的安全保障和消毒预防等基础性工作。顺利完成市交通运输局交办的各项疫情防控应急工作。2月至3月,公司党委派出党员及防控应急人员182人次,分别在泰肥一级收费站、泰安西收费站,与收费站人员团结协作进行疫情防控工作。消毒车辆12000余台,为全市人民生命健康筑牢安全线。公司党委领导班子、中层和各党支部党员全天候值守,认真做好值班、应急备药和待岗职工的各种疫情统计和日常事务管理,公司党员干部总计1600余人次参与疫情防控,为全市疫情防控工作做出了突出贡献。复工后恢复运营车辆运行中严格按照防疫规则要求执行,急保障车辆随时待命接收任务,全力做好疫情期间公共交通出行安全保障工作。场站、公司家属院实行封闭管理设立检查登记点,对出入车辆人员进行登记、人员摸排等。全年对从疫情重点地区入泰返职工及家属进行摸排、监测和统计上报。

总之,“把五个打造”推向精品化建设新征程,是对建设人民满意大公交高质量发展路径的新探索。人民对美好生活的向往无止境,在公司新发展阶段中推动公交服务质量由低向高不断攀升。把“五个打造”推向精品化建设新征程,是顺应人民群众对(下转第三版)

# 学公交明星



# 当百合精英

(上接第二版)美好出行选择的新期待,是公交行业根本性的使命责任和担当,推动公交服务成色由粗到精不断转型。把“五个打造”推向精品化建设新征程,是树立作为城市最美文明窗口的一个新形象,作为公交职工崇高职业操守来坚持,推动公交职工爱岗敬业由温向热升级,把“五个打造”推向精品化建设新征程,是践行松石文化的新尝试。松石文化是为公交职工培根铸魂,滋养为为人民服务、爱岗敬业的崇高境界,培养德才兼备的公交职工队伍,使公交职工素质综合技能由单向全增长。

### 二、公交发展存在的主要问题和困难

2020年公司各项工作得到积极落实,取得了预期的效果。但是,也要清醒地看到公交事业发展中面临的新形势、存在的新问题和自身的差距。主要表现在:

(一)受新冠肺炎疫情影响,企业面临巨大困境

公司作为公益性强、经营困难,长期以来存在严重的经营困难,主要是票价倒挂,收不抵支,财政投入有限,长期靠贷款维持运营。疫情发生后很长一段时间,客流量急剧下降,严重影响公司收入,职工工资费用等主要成本正常支出没有改变,再加上随着60岁以上老年人免费乘车、老年人免费乘车不限次数、现役军人、退役军人、残疾人免费乘车,优惠支付活动等惠民措施的落实,各项公益任务不断增加,公司今后的生产经营会更加困难。目前,公司累计贷款额度大,从银行继续授信增加贷款规模几近零,贷款利率高,公交运营资金紧张也难以解决。

(二)综合安全程度不符精品化建设要求,公交安全管理机制仍需完善,安全意识必须进一步全面提高

以往公司面临的安全环境特点,决定了公司应急式安全发展战略。随着进入精品化建设新阶段,综合安全日益凸显,综合安全成果与精品化要求保障建设和保障需要不相适应。结合分析和把握目前公司发展面临的综合性、复杂性和多变性安全形势,综合安全不仅仅局限在一线,还包括公司党委领导班子和全体机关职工,要用全局的、联系的、系统的思维,来思考等一系列安全问题,通过科学统筹,运用多种手段,发挥整体合力,实现企业的总体安全。在营运安全方面,无论是公司各项安全检查还是接受上级检查,都是按查路文件准备迎检,分公司在实际工作中遇到的问题、隐患都被“迎检”遮盖。管理人员安全生产教育培训的针对性、系统性不强,理论结合实际的实用性较欠缺。公司全员安全生产教育培训工作的人性化、科学化、系统化、精细化管理急需得到进一步改善。

(三)职工综合素质和技能、人才缺口,对精品化建设人才的支持力度不适应

影响公司的经济效益和社会效益。我们必须清醒地看到在精品化建设新阶段职工队伍素质不适应工作需要的现象,其本质是:职工素质和能力与其承担的任务的不适应;职工思想观念与新形势、新任务的要求不相适应;职工队伍文化技术水平与新技术、新业务的开展不相适应。其直接原因是职工教育薄弱。当前普遍存在学习形式单一、流于形式,缺乏创新等突出问题,对职工学习效果等关键问题缺乏相应的监督制约机制,缺乏必要的考核评价机制,部分职工安于现状,没有与时俱进的紧迫感和责任感,不主动学习。因此当前必须采取措施全面提高职工队伍的整体素质,才能为公司健康稳定发展提供智力支撑。

(四)绿色转型品味质量存在不充分、不平衡

近年来,公司大力购置新能源公交车,目前公司全部营运车辆为清洁能源和新能源公交车,绿色转型基本实现,随着车辆更新换代和公司安全管理精细化水平的提高,安全、舒适、人性化乘车体验也逐年提升。但仍存在乘车舒适度不均,车辆准点率不高的问题。因此,公交管理尤其需要在人性化上下功夫,从提升车内外环境、车辆运行状况和驾驶员服务水平,给乘客满意的乘车体验,公交更加高效便捷、安全舒适、经济可靠,绿色低碳,让公交成为群众出行的优先选择。

(五)文明创建投入激励机制不够完善

当前,公司文明创建已取得阶段性成果,但从整体情况来看,部分员工对文明创建工作不重视,没有积极参与的心态,对精神文明的概念内容认识较模糊。这就要求公司开拓文明创建激励机制,形成常态化规范化,给广大职工适当的保障激励,让文明创建获得源源不断的动力支持。想要全面、深层次、系统化开展文明创建工作,要从创建目标激励机制、创建奖励机制、建立教育激励机制、建立主题活动机制四方面入手,形成持续有效的激励机制,促使公司文明建设再上新台阶。

### 三、2021年的工作计划

2021年公交发展总体指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,积极服务于市委市政府工作大局,认真落实市局工作部署,以公交高质量发展为主题,以公交服务供给侧创新提升为主线,以提升党建引领能力为主导,以“接推进”五个打造精益求精为主轴,以“六零”服务和综合安全为两大重点,贯彻新发展理念,稳健培植新发业态,培养造就高素质职工队伍,在更高起点上推进泰安公交高质量发展。把人民群众的满意度提升到新高度,把省级文明单位质量提到新高度,把百合服务品牌的亮度提升到新高度,把交通行业示范窗口形象提到新高度,把对全国文明城市的竞争力,继续

争创全国文明城市的竞争力提到新高度,为全国文明城市荣誉增光添彩,为高水平建设新时代现代化强市做出新的更大的贡献,为建党100周年多一份厚礼。

(一)顺应党建百年时代需求,提升党委支部对“五个打造”精益求精的引领能力

实现百年奋斗目标,全面建成小康社会,关键在党,实现第二个奋斗目标,建设富强、民主、文明社会主义现代化国家成功与否关键在党,2021年,结合在全党开展的中共党史学习教育,狠抓党的建设,加强政治建设,提高政治能力、坚守人民情怀,为接续推进人民满意大公交高质量发展当好先行。在建设人民满意大公交高质量发展征程上,提升党委、支部的引领能力是关键,要增强四感。

1.增强治国理政的前瞻感,必须把党委建成前沿指挥所,把支部建成前沿支撑点,充分发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,与党中央思想行动上保持一致,落实到与市委市政府的工作大局和交通运输局的工作部署上来。按照党的基层建设规范化,加强学习,加强思想理论武装,巩固创新党员精准帮带,微型党课,党的建设创新成果,不断探索创新党委支部建设的新路径、新成效。

2.满怀践行初心的使命感,努力提高党委带领职工干事创业的能力水平。深入凝练“五心”,践行为民初心,勇于开拓创新,勤于务实,善于担当,全面提升改革谋划能力,防控风险能力,攻坚克难能力,群众工作能力,狠抓落实能力,成为引领公交高质量发展的行家里手。要深刻领会党的十九届五中全会精神,做好反浪费倡廉纪检监察工作,立足领导“五个打造”精品化建设精益求精实践。搞好党委、支部班子成员的学习培训,提高对成员的精准治理能力,提高对人民满意大公交建设的精准领导能力。

3.要有追求人民满意的成就感,做党委唯一实践标准。践行“安全第一、乘客至上”的企业宗旨,一线行至上的理念,充实完善领导班子密切联系一线责任制,完善制度,提升标准,把市民乘客对公交的满意度作为公司党委成就感来源。党委成员至少半月,支部成员至少每周,下沉一线跟车、督查指导并总结,确保有记录有回声。带动职工争做“六零”服务的能工巧匠,制定方案,报党委备案,全年收入奖惩与投诉、荣誉挂钩。

4.深悟组织发展的重托感,改革创新党员发展机制,提高党员队伍质量。党建发展质量决定公司发展,要结合一线工作实际对党员发展进行“四挂钩”发展机制创新。制定年度、季度党员分配指标竞争方案,一是与支部战斗堡垒挂钩,党支部整体建设质量挂钩。二是现有党员模范作用和帮带作用挂钩。三是与“六零”服务落实情况挂钩。四是与群团组织开展挂钩。确定党员发展指

标(培养对象),党小组推荐,由工会评议,支部大会通过报公司党委审批,将基层党员发展成系统工程,实现党员发展质量和党组织建设质量与公司全面建设的高质量形成一体协调推进。

(二)实施三年文明争创行动计划,以创建统筹“五个打造”精益求精加速升

文明创建永远在路上,瞄准三年窗口制定三年文明争创行动计划,第二年保持“全国文明城市示范窗口”荣誉称号,向全国文明城市发起第二次冲锋。

1.着眼对标全国一流公交样板,树立更高水平行业榜样。解放思想,开阔眼界,提高标准,坚定信心,紧扣泰安一体化综合发展机遇,向先进城市公交学习,实现运营联手,文明争创。

2.着力制定三年争创计划,向全国文明城市发起冲击。三年来按照文明创建和创城要求,量化“六零”服务指标,让全员达成文明创建共识。每年各分公司自行确定一条线路,按“六零”服务标准打造成文明示范线路,不符合文明线路标准的驾驶员将调离该线路。

3.着力培植公交多元发展业态,建立现代化企业制度。要实现新时代企业精细化管理,面对更广阔供给侧需求发展选择转型升级。

(1)公交主业求精。公交主业永远是服务百姓,让人民满意,精致服务永远在路上。通过不断提升服务展现党执政为民的实惠,增强市民乘客的获得感、安全感和幸福。一是优先做好十四五公共交通专项规划,以公共交通引导和支撑城市空间扩展,实现公共交通规划与城市建设的良性互动。将公交停车场、换乘枢纽、首末站、公交港湾等全部纳入旧城改造、城市建设和城市基础设施规划建设计划,作为新建、改建、扩建居民小区、城市道路和大型公共活动场所等工程配套建设的必备项目。二是实施城市交通品质提升工程,推进公共交通六项工程。2021年将通过优化公交线路、改造智能站牌,改善运营服务等措施,推进城乡融合工程、线网优化工程、品牌塑造工程、公交提速工程、设施完善工程、服务提升工程六项工程,大幅提升公共交通服务水平和城市交通品质。

三是根据市民及游客出行需求,开通旅游专线巴士。积极争取增加泰山大汶口文化风景名胜区、肥城市潮泉镇桃花源景区、徂徕山景区等公交线路。四是发展旅游定制公交。开通高铁泰安站至天外村、红门、桃花峪、天烛峰、太阳湖景区、宝泰隆景区、天祥年十条旅游定制公交,加快多元化公共交通体系的建设和提升。提升游客出行品质和体验。规划开通由徂徕镇里峪村、东西石门至高铁泰安站的旅游公交线路,全面提升徂徕镇公共交通发展,助力乡村振兴,带动泰安西部区域的旅游经济发展,促进城

乡公共交通一体化发展水平。五是加大交通一卡通推广和应用,严格按照交通运输部标准加快开展交通一卡通虚拟卡、二维码等移动互联网新技术的应用,开展异地充值服务;逐步升级公交卡网上充值系统,方便市民充值,推动实体卡与移动支付方式的深度融合,全面提升公共服务水平。六是公司将加快创新提升公交支付系统,逐步推行5G互联网人脸识别乘车系统,刷身份证、残疾证、退役士兵证即可享受乘坐优惠,让特殊群体少跑腿或者不跑腿就能享受更多的政府特惠政策,让惠民措施更加便民化。

(2)公交新业态。公司将积极创新管理方式方法,开拓市场,为公交发展造血加力。一是积极拓展长城驾校新业务,提升全员服务意识,树立品牌效益,争取建设完成大车训练场地,弥补场地不足弊端。二是通达公司在做好劳务派遣、职业技能培训等日常工作基础上,加强从职业资格培训初阶及继续教育线上模拟系统推广,筹备上线“学员攻略”公众号等相关业务;协助管理公司部分场站门头开展经营。三是全力拓展公司大修厂对外维修车辆相关业务,实现盈利创收。四是创新东岳通经营思路,依托公交品牌,提高经营效益;积极推进兔兔公司《网络预约出租汽车经营许可证》申报工作。五是加快推进ERP系统建设,根据公司的业务内容和技术要求,将剩余8个管理系统分四个阶段逐步交付实施,实现公交智能化、现代化管理。

(3)公交多业求兴。适应国有企业供给侧改革需求,推动机制创新、方法创新、效益创新,提高公交综合实力和自我发展能力,弥补财政不足。继续抓好推进民福源农业发展项目,推进老公司院内场站综合开发利用,以市场化经营多业支撑主业,造福公交职工,从而提高职工积极性,更好的为乘客服务。

4.着手打造“三型”、“四师”人才队伍。人才是发展第一资源求精,是公交服务更高境界的技能升华和艺术追求,因此必须建设一支先进型、技能型、创新型的高素质职工队伍。按照十九大要求,把“三型”,即知识型、技能型、创新型,“四师”人才队伍培植起来。一是松石文化讲师。松石文化是泰安公交思想道德教育的滋养源头,根植于泰山传统文化,松石文化在职工之中得到普遍教育,要进一步促进泰山松石文化融入职工之心,滋养三观,要进一步提升之于职工之教化,要自觉见之于职工之行,彰显四德。2020年要在领导、机关等管理层率先培养松石文化讲师。二是“六零”服务导师。确保“六零”服务推动公交服务由粗糙向精致转型,形成公教师承传统。三是专业技能名师。争当维修、驾驶、后勤保障各岗位各专业师人。开展驾驶员、修理工等各岗位技术大(下接第四版)

(上接第三版)比武活动,通过技术比武,在全公司形成“人人学技术、岗位练精兵”的创先争优氛围。四是公交工匠大师。成立由功勋驾驶员、十佳驾驶员和公交明星组成的公交工匠教研团队。要建立健全“三型”“四师”人才队伍评价考核待遇机制配套制度,创新开展职工培训,组织公司中层及以上领导干部和各岗位业务骨干赴杭州公交学习进修。

5.着力筹建泰安公交发展使馆。将泰安公交成立以来的资料、照片、录像、实物进行收集整理,采访公交人物,构建泰安公交发展使馆,留住历史,传承历史,激励广大公交职工担当、创新的前进之路。

(三)扎实做好今年各项工作的坚实步伐

1.着力优化车、线、场、站,承载“五个打造”精益求精。

一是精心优化乘车环境,提高乘车满意度。从车辆内部硬件入手,公司将更换600余辆纯电动公交车电池,为日常营运提供续航保障;从广告、保洁、车容车貌入手,营造精美乘车环境氛围。二是精心优化线路、站点、班次安排,加快建设公交干线支线无缝对接,城市与城乡公交顺畅衔接,公交与

其他交通方式换乘便捷的综合公交线路网。公司将新开辟贯穿胜利路的公交线路不少于2条,调整优化线路不少于6条。同时积极按照线路开通规划推进桃花峪、高铁新区、万达、满庄、大汶口、山口、范镇、徂徕、黄前等各乡镇等公交停车场及首末站建设。三是精心优化场站环境,完善场站建设。全面推进山口镇、万达、高铁公交枢纽站,万官大街、汶汶新区、高铁南部公交综合停车场手续办理和建设工作。积极推进二分公司新建停车场内充电设施建设。四是精心优化升级改造公交站亭,推进特色公交站牌建设。公司将进一步扩大公交智能化应用规模,加快推进电子站牌等一体化智慧服务设施建设,为市民提供多样化公交信息查询服务。近期先在东岳大街、环山路进行试点,并结合环山路旅游资源丰富的特点,建设符合旅游环境的个性化电子站牌,展示我市旅游风采。后期根据实际效果在泰山大街、灵山大街、长城路、龙潭路等主干路进行推广。

2.着力追求综合安全,保障“五个打造”精益求精。

要在“五个打造”整体布局上,牢固树立综合安全的观念,是实现高质量发展的重要保

障。综合安全观贯穿于建设人民满意大公交高质量发展的方方面面,包含运营、防疫、政治、法制、线上、线下、上班、下班等全方位、全天候、全员的安全。2021年,在运营安全工作中,公司以“安全生产风险分级管控和事故隐患排查治理精细化”为总抓手,重点做好“一个指引、五个细化”工作,即以安全生产标准化一级企业达标三年行动为指引,细化管理责任,细化教育培训,细化监管落实,细化应急操作,细化岗位练兵。开展工作主要有:结合公司安全生产标准化一级企业达标三年行动计划,加快修订和完善公司安全管理规章制度。大力实施全员安全生产教育培训工作,开展多层次全方位的安全教育培训。继续开展驾驶员大走访工作。指导、监督、检查基层各单位制定《隐患排查治理计划》。组织全员学习《安全生产法》及修正案,开展有奖答题等各项安全生产活动,全面推动公司安全管理水平再上新台阶。疫情防控常态化也是综合安全一项重要工作。2021年,在继续严防严控疫情的同时公司将持续深入开展爱国卫生运动,筑牢疫情防控的卫生屏障,保护市民乘客人身健康安全。

3.着力营造文化生态,教化“五个打造”精益求精。

一是在泰山松石文化基础上,以总部为总依托,营造泰山松石文化新生态,构建松石文化系统核心片区和能源基地,深化松石文化对公司全方位的辐射教化作用。以南北主路为脊梁,打造泰安公交星光大道,展示十大明星人物、十大文明家庭,强化企业文化宣传,增强职工荣誉感,为广大职工树标杆。二是完善修订松石文化读本,展示企业文化内涵。三是优化规划车载文化系统,及时调整更新,打造泰安公交文明、文化风景线。四是积极申报松石文化成果,力争全省、全国交通系统优秀文化品牌。五是组织开展“全民阅读书香公交”读书活动暨道德经典诵读心得征文比赛、中秋道德经典诵读活动,在公司上下营造“读书好、好读书、读好书”的浓厚学习氛围。

4.着力激励爱岗敬业,担当“五个打造”精益求精。

(1)继续弘扬“比美”传统,搭建公平竞技的事业平台。公司将开展“学公交明星,当百合精英”,继续开展好文明线路、文明车组、公交好司机、十佳驾驶员、十佳明星车组、十大明星人物、功勋驾驶员、道德标

兵、安全示范岗等公交安全服务先进标杆的评选,采写《泰安公交十大明星人物》第二辑,激励“五心”,践行初心,让公交星系更加耀眼闪亮。

(2)提升职工物质文化、关爱温暖职工内心。一是提高“五个打造”考核奖励标准。公司将继续克服资金压力,获评“五星”的职工,将适度提高“星”系奖励。二是为职工发放新工装。三是继续发放中秋、春节福利。四是继续办好“幸福公交十件实事”,开展庆“六一”职工亲子联欢、金秋助学、夏日送清凉、乒乓球比赛等活动,让公交人工作更有体面,生活更有尊严,奋斗更有幸福,形成推动“五个打造”精益求精的整体力量,创新力量。

同志们,今年公交发展的目标和任务已经明确,让我们在市交通运输局党组的坚强领导下,担当新使命,谋求新作为,提升党建统领能力,落实“五个打造”精益求精,继续推进人民满意大公交高质量发展,擦亮示范窗口形象,争创全国文明城市单位,为全国文明城市荣誉增光添彩,为建党百年献上厚礼,为助力泰安高水平建设新时代现代化强市谱写新的篇章。

## 树立综合安全观 狠抓双体系“五个细化” 持续推进平安公交高质量发展

——在公司2020年安全生产总结表彰工作会议上的讲话

徐方华

(2021年2月7日)



同志们:  
根据公司党委研究决定,今天我们召开安全生产工作会,本次会议的主要任务是:贯彻落实上级有关安全生产一系列部署精神,总结2020年公司安全生产工作,表彰先进,分析形势,安排部署2021年公交安全生产工作,持续推动平安公交建设再上新台阶。

一、2020年安全管理工作回顾

公司全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针,不断落实企业主体责任,组织开展安全生产事故隐患排查治

理强化年为总抓手,开展大走访、大排查、大整治、大培训、大排名、大考核的“1+6”系统工程,安全规章制度不断健全,安全管理体系不断完善。受疫情影响,年初公交车停运两个半月,复工后完成年百万万公里事故率下降26.6%,年百万公里事故费用上升7.6%的指标,超额提取安全生产经费432.7万元,有力保障公司安全生产稳定发展。具体开展了以下工作:

(一)认真履职精准施策,深入推进主体责任落实

一是明确安全生产工作目标和岗位安全职责。制定下发了《2020年安全生产工作方针

和目标》和《2020年安全生产工作计划》,公司逐级层层签订2020年安全生产责任书,明确了全年安全生产工作目标和任务,岗位安全职责,为全年开展各项安全工作开展起了头,定了调。二是落实安全会议制度。先后组织召开安委会及安全例会16次,下发会议纪要4份,部署工作、传达上级文件精神43项。三是不断完善管理机制。全年出合安全管理制度和方案38个,重点事项的通知5个;落实各级安全工作部署,上报各类报表、汇报、总结167个;制定下发有关公司动态监控、交通违法行为、应急救援队伍以及风险分级管控等一系列管理制度落地实施,对夯实公司各级安全生产主体责任具有战略指导意义。

(二)提升大培训素养,深耕从业人员队伍建设

一是举办安全生产管理人员培训班。结合法律法规、“双体系”工作要求,邀请专家针对管理经验和事故追究等内容,开展安全管理人员安全教育培训,共74人参加。二是开设驾驶员心理疏导班。邀请市妇幼保健院主任刘昕,为200余名驾驶员进行心理辅

导,帮助驾驶员调节情绪,保持良好的平稳心态,确保运行安全。三是督导各单位开展安全教育培训。严格按照公司《年度教育培训计划》,督导各单位开展各类安全教育培训68次,累计培训职工2.7万人次。按照法律法规和公司规章制度的要求,组织岗前培训206人,返岗培训33人,均达到合格标准。四是圆满完成全市交通运输系统企业负责人和安全管理“两类人员”考核工作。按照考核要求,下发复习资料,统筹组织公司37人参加全国“两类人员”上机考核,其中公司三名注册安全工程师为免试人员,34人均取得了较好的成绩,圆满完成考核任务。五是公司已取得安全工程师职业资格人员顺利注册。在国家应急管理部网站,先后为公司六名已取得中级安全工程师职业资格的人员顺利注册,在安全管理队伍建设中具有里程碑的意义。

2020年新年伊始,“新冠”疫情来势汹汹,所有人响应号召居家隔离。按照上级工作安排,一分公司、三分公司安全管理人员于1月30日到2月23日期间共出动182人次,在京

沪高速泰安西和泰肥一级高速公路,与收费站人员团结协作进行疫情防控工作,消毒车辆12000余台,保护了全市人民生命健康安全,是泰安公交战线上的首批“最美逆行者”。

(三)多措并举,精准排名改进,落实系列举措

一是严格落实各级隐患排查治理机制。以公司年度《隐患排查计划》为依据,结合上级有关《安全生产专项整治三年行动》等检查活动茬茬进行,开展安全自查、暗访暗查工作,共查处安全隐患128项,各单位按要求整改128项,整改合格率100%。接受上级各部门有关监督检查工作5次,提出整改意见11项,均以按要求整改完毕。在市交通运输局分级分类安全监管评价中,被评为“绿色”等级。二是深入贯彻“大考核”工作机制。把双体系、安全生产标准化列入安全生产责任制考核内容,将事故、倒查、暗查以及上级检查情况结果对各单位进行实时排名,形成《安全生产工作简报》,一并计入责任制考核,发放目标责任制考核奖金6.3万元。三是逐一落实奖惩举措。发放驾驶员安全行车里程奖金200(下转第五版)

# 学公交明星



# 当百合精英

(上接第四版)余万元,选树“安全运行示范岗”504人次,并表彰奖励30余万元。按照风险同担、利益共享的原则,缴纳2020年风险抵押金39万元,发放兑现奖励39.1万元,持续巩固安全管理的正能量。

(四)突出重点精准走访,扎实开展安全活动

贵州安顺公交车坠江事故发生后,公司立即启动,汲取事故教训举一反三,当日通报有关警示信息,要求各单位迅速行动,对营运车辆和人员全面开展安全隐患排查,梳理、汇总公司全部营运驾驶员信息,严格落实责任措施,切实加强安全管理。一是下大力气开展安全生产大走访活动。公司领导带队,机关各科室、营运分公司,组建27个走访工作小组,共走访营运驾驶员1800余人。分类归纳出驾驶员四类状况,梳理出家庭、个人思想负担较重的12项问题,逐一采取相应的防范举措。二是组织开展2020年驾驶员职业技能竞赛。经过公司全部营运驾驶员的层层选拔,公司各分公司代表队30名驾驶员参赛,最终评出8名获奖选手和优秀组织奖,形成全员学技术练本领的创先争优氛围,提高驾驶员职业技能。三是及时推进安全网格化调整工作。完成安全生产网格化管理人员调整,统计及展板上墙工作,制作上墙展板142块,下发安全网格化划分汇编手册40份。四是开展系列宣传活动。开展安全驾驶员“一对一”帮扶活动,激励驾驶员安全行车;文明礼让斑马线活动,引领和谐交通新环境;开展应急知识进校园、进社区宣传活动,向中学生、社区居民宣传安全乘车、避开车辆盲区的安全生产知识;以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,开展“安全生产月”宣传咨询日活动,制作宣传展板、悬挂主题条幅,发放宣传单等300余份。六分公司独立开展“驾驶员温馨提醒”活动,人性化管理方式突出,值得向全公司推广。五是组织各级应急演练。在各部门的大力配合下,成功举办了公司生产安全事故应急救援演练;公司各生产经营单位也分别组织演练活动,二分公司邀请驻地公安民警参与其应急演练,组织周密,演练逼真值得向全公司推广。通过实战化的应急演练,锻炼了一线工作人员应急处置能力和救援队伍的应急救援能力。安全管理的一系列举措的细化实施,为公司发展提供强力保障,公交安全营运工作整体稳定。

(五)持续推进“标准化”“双体系”工作不断深入

一是接续推进安全生产“标准化”达标复审工作。在各分公司和相关科室的大力协助下,公司以878分的成绩顺利通过安全生产标准化二级企业达标复审工作。二是统筹推进公司“双体系”持续改进工作。

按照新形势下“双体系”工作要求,重新制定风险辨识层级。修改整理各单位风险排查台账,对作业活动、设备设施、职业病危害、车辆运行等环节,根据新要求重新确定风险管控层级。将各基层单位上报的《作业活动、设备设施风险排查台账》重新汇总、修改、整理,对原查找的43个风险点,重新修改28个,并重新提出28类防控措施。三是闭环管理,开展隐患排查治理工作。根据公司辨识出的《作业活动风险分级管控清单》、《设施设备风险分级管控清单》,按照隐患排查治理制度中的有关规定,将排查清单的危险源与管控措施“对号入座”,按照公司安全生产网格化责任制的管理区域,落实到每个责任人,做到全员有责任,全岗查隐患。

以上是2020年的主要工作,在公司党委正确指引和各部门落实各自主体责任的大形势下,安全生产工作稳步推进。成绩的取得离不开广大驾驶员、安全管理人员的辛勤付出,在此,我代表公司对奋战在一线的广大驾驶员、安全管理人员致以衷心的感谢!

近年来公司深入贯彻落实各级有关安全生产工作的部署要求,不断加强安全风险防范和化解机制。但营运工作中客伤事故、路口事故、场站事故多发,暴露出公司尚未有效管控安全风险等问题。一是,从意识形态的角度出发,各级不同程度的存在“认不清、想不到、管不到”的问题。管理环节中仍然存在对有效管控安全风险不重视、不上心,对面临的整体安全环境、管辖的安全风险底数和安全生产责任“认不清”的问题;公司各级有效管控安全风险的方式存在不深入、走形式,对风险隐患、可能导致的后果、管理环节“想不到”的问题;管理环节中有效管控安全风险不精细、不精准,事倍功半,导致部分安全风险“管不到”的问题。二是,从管理环节的角度出发,存在安全隐患排查治理环节不深入、不彻底、不落地的问题。常常是“还没按下葫芦又起了瓢”,老生常谈的问题反复出现,新鲜的问题层出不穷,落实防范措施当摆设;全员安全教育培训不全面、不系统,针对性不强,理论结合实际实用性欠缺等问题。下一步,我们必须高度重视,采取有力措施,认真加以解决。

## 二、2021年安全生产工作任务

今年是建党100周年,也是“十四五”开局之年。我们也要从公司大局出发,切实提高防范和化解安全生产风险工作极端重要性的认识,这既是重要的政治责任也是推进公司高质量、高水平安全发展的重要举措。结合上级各部门对我公司安全工作的新要求及2021年公交发展总体指导思想,确定今年安全生产工作的总体思

路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于安全生产工作的决策部署,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,不断落实企业主体责任,树立综合安全观,以安全生产风险分级防控和事故隐患排查治理细化年为总抓手,重点做好“一个指引、五个细化”工作。以安全生产标准化一级企业达标三年行动为指引,细化管理责任、细化教育培训、细化监管落实、细化应急操作、细化岗位练兵,全面推动公司安全管理水平再上新台阶,努力实现公司安全形势持续稳定。

(一)树立综合安全观,实施全过程防范化解安全风险防控机制。

安全隐患这个敌人就像当下的“新冠”病毒,我明敌暗,找不到它的克星,就会变成生产安全事故。要进一步压实生产经营单位主体责任,树立综合安全观,大力提升防范化解安全生产风险认知能力、研判能力和支撑能力,实施公司全过程安全管理和防范化解安全风险工作机制。各级各部门要以高度的政治责任感和敏锐性,充分认识到当前安全生产工作的极端重要性,以如履薄冰的心态,提高对各自管辖区域安全风险的认知能力。一是接续完善“双体系”“标准化”系统管理机制。以安全生产标准化一级企业达标三年行动计划为指引,以“双体系”接续改进为主导,结合即将颁布的《安全生产法》修正案、《企业应急救援预案编制操作指南》,推动公司各部门统筹协调,不断健全完善并落实公司级、基层各单位各项安全管理制度、岗位职责、操作规程、作业指导书、《应急预案》等,做到有章可循,严格落实。从制度上扎实防范安全风险。二是切实加强安全管理从业队伍队伍建设。公司各个环节的责任落实,各个环节的排查治理,靠的是所有安全管理人员。按照“管生产经营就要管安全生产”“岗双责”的要求,所有管理人员都是安全管理的从业人员。不断加强和提高管理人员防范化解安全风险研判能力建设,就是当务之急。要加强管理人员教育培训,队伍建设,同时管理人员要常观大势、常思大局、经常学习,系统总结归纳历史事故情况,明确各个风险点和危险因素,加强源头管理,做到未雨绸缪,及时主动,把防范和化解安全风险做实做细。三是组织公司级安全生产管理教育培训班。指导监督各分公司制定《2021年安全生产教育培训计划》,开展各层次全方位的安全生产教育培训。制定和推行安全生产培训师工作机制,组织公司安全生产管理人员教育培训,学习法律法规、

两体系工作落实的方法和知识,不断增强防范化解安全风险的知识、有效落实和分解主体责任。四是继续举办驾驶员心理辅导。邀请精神心理健康专家,从安全行车实际工作中调整心态、舒缓情绪、释放压力,促进从业素质不断提升。

(二)加强隐患排查治理机制,转变作风压实主体责任落实。

“一分部署、九分落实”,“喊破嗓子不如做出样子”,所有伟大的成就都是始终注重狠抓落实干出来的。“没有老大难,只要老大重视就不难”,公司各部门主要领导干部是狠抓落实的关键少数,要亲力亲为、率先垂范,干在实处、走在前列。一是狠抓隐患排查治理机制。针对当前安全形势,结合“双体系”工作机制,重修公司风险分级防控和隐患排查治理制度,全面实行风险管控。制定《隐患排查治理计划》,通过多种形式的监督检查,加大对基层各单位安全生产履职情况、队伍建设、责任落实、线路检查、教育培训等情况的考核。着力解决基层涉及的安全制度、检查等实际工作,与双体系、标准化的要求“两张皮”的问题。二是制定并落实安全生产标准化一级企业达标工作三年行动计划。从现在开始,利用三年的时间,以完成标准化达标一级企业为契机,同时持续改进“双体系”工作,让“标准化”“双体系”两条腿走路,促使公司综合安全管理水平再上一个新台阶。三是继续开展驾驶员家访工作。结合2020年驾驶员“大走访”活动成果,制定方案抓好落实,针对当前发现的问题、列出的重点、调整分组,有步骤有倾向的继续开展走访工作。四是调整安全生产考核。重修《安全生产目标责任制、双重预防体系考核与奖惩办法》,对各单位落实主体责任、履职情况等加大考核力度,用好安全考核的杠杠。

(三)多点发力,通过培育和宣传安全文化,化解安全风险。

一是广泛开展“文明礼让斑马线”系列活动。学习外地公交有关“文明礼让斑马线”的“5321”工作法,以部分试点开始,带动全公司开展系列活动,通过倡导礼让文明行车,向驾驶员宣传车辆盲区知识、路口区域行车技巧、限制路口区域车速等内容,进行广泛、深入、持久的教育宣传活动,以期有效遏制路口事故多发的态势。二是组织全员学习《安全生产法》及修正案,开展有奖答题活动。下发相关复习资料,在全公司掀起学习法条的高潮,开展有奖答题活动。三是开展“安全生产月”活动,组织应急救援演练。开展安全宣传咨询日活动,通过制作展板、悬挂横幅、发

宣传单等方式广泛宣传安全知识,营造安全氛围。组织并督导各分公司开展应急救援队伍训练和应急救援演练,提高应急响应能力和应急处置能力,提升应急队伍从业素质。四是举办驾驶员职业技能竞赛活动。在全公司营运线路驾驶员中开展驾驶员职业技能竞赛活动,通过技术竞赛,广泛开展岗位练兵,在全公司形成人人学技术、岗位练精兵的创先争优氛围。

(四)夯实基层单位安全生产主体责任,形成比学赶超的氛围。

“上面千条线,下面一根针”,基层各分公司是主体责任落实的最后“一道门”,由基层管理人员救援落到每个从业人员身上。基层各营运分公司、部分三产单位要积极主动探索安全管理方式和安全活动。一是在公司指导监督下制定完善分公司规章。制定适合本公司各自工作实际的规章制度,内容涉及分公司的规章制度、安全职责、应急预案、教育培训工作计划、隐患排查治理计划等。二是以推广亲情寄语为媒介,宣传安全文化。在各分公司推广工作时段倒计时牌、制作亲情寄语展板,或亲情寄语抖音短视频等多种形式的安全宣传活动等,营造安全氛围。三是探索开展驾驶员行车体验活动。针对当前安全形势,各分公司优势互补,协同探索开展驾驶员行车体验活动,轮流体验试驾公交车、试驾、模拟事故现场等,多种形式的安全驾驶体验活动。四是开展“与文明同行,与安全相伴”进校园进社区宣传活动。各分公司安全生产管理人员轮流组织,联合百合志愿者、“弘扬军队荣光志愿者”开展进校园、进社区宣传安全乘车常识,倡导安全乘车、文明乘车。五是积极参与公司组织的驾驶员职业技能竞赛。在本单位营运线路中,积极组织开展驾驶员职业技能竞赛预选赛,通过技术竞赛,广泛开展岗位练兵,创先争优氛围。

同志们,今年公安安全发展的目标和任务已经明确,我们必须清醒地认识到目前安全形势依然严峻,守土有责、守土尽责,必须坚守安全生产的“红线”和“底线”。再过一周,牛年春节就要来到了,在中国传统文化中,牛不仅寓意着“俯首甘为孺子牛”的默默奉献,也展示着“不用扬鞭自奋蹄”的奋斗姿态。牛年新春总是带给我们新的希望,这个希望来自心中对安全工作的敬畏,来自对安全生产“底线”的信仰,来自脚下坚如磐石的力量。“道之所在,虽千万人吾往矣”,让我们只争朝夕、不负韶华,砥砺奋进、强基固本,为开创泰安公交持续健康发展新局面做出积极的贡献!为建党百年交上一份满意的答卷!谢谢大家!

# 公司表扬 2020 年度先进集体和先进个人

## 2020 年第二届“十大明星人物”、2020 年第三届“公交道德标兵”

### 2020 年度“六零”服务竞赛服务标兵、第四届“十佳文明家庭”

### 2020 年度“公交明星车组”名单

#### 一、先进集体(10个)

第五分公司、第六分公司、第二分公司、财务科、办公室、党委办公室、安全科、机务科、东岳通、修理厂

#### 二、先进个人(185个)

一、分公司(33人):王爱红、张南南、张芬、周明、张雪、张秀贞、宋勇、倪静、许昌柱、刘庆亮、张岱春、张强(4路)、李华静、朱娜、徐志伟、崔凯、李慧(16路)、周霞、张凡江、刘杨、金敏、李新、张仁鹏、闫鹏、李选、武树成、赵中军、李伟(46路)、宋丽、王绪军、刘艳青、朱圣猛、裴学鹏

二、分公司(27人):刘均富、贾现伟、韩群业、展保胜、周辉(9路)、刘涛(12路)、于新民、严超、田仲庆、吴建军、高志强、米东亮、宋其强、宋其虎、周义全、高勇、金德刚、张正亮(59路)、王晓蕾、关继霞、闫飞、周磊、王宝才、刘守兵、封冬冬、郭传东、李强(28路)

三、分公司(39人):姜善国、王连阳、宋其燕、马长图、陈晓红、王雷、李峰(7路)、陈丽(8路)、李乃争、时光明、周俊杰、薛玉强、唐兴贵、王庆、任刚、王奎鑫、刘太生、王元春、冯海洋、朱宝刚、赵兴波(33路)、韦兴利、耿红、姚传昌、李俊、陈玉起、陈燕彬、韩军、朱圣德、孙一崇、刘东(65路)、司继波、平晓晖、王晓、徐和田、张勇(行管)、赵乃树、朱林林、张辉(维修工)

四、分公司(29人):王世法、曹淑杰、王利、徐志承、叶红涛、徐娜、李健(14路)、宋磊、程立春、焦学强、李全霞、宗成伟、焦凤霞、赵西勇、于强、薛丽霞、郑洪德、程超、陈占、尚延峰、丁雷、张丽(40路)、李金华、许锋、贺莉、陈娟、钟涛、刘一鸣、李翠云

五、分公司(10人):张绍山、刘秉国、侯方明、马凯、尹章军、贾玉玺、刘洋、雷建勇、李守强、张庆(游3路)

六、分公司(8人):毕海滨、柳宝、杨振河、韩冰、张喜、段玉虎、刘艳慧、王太利

科室及三产单位(39人):禹秋燕、杨洋、齐晓辉、齐帅、刘颖珊、王继圣、孟丽、陈隆、葛丹阳、新环、张迪、高世清、袁良、刘辉、罗兴红、吴彤、李辰、邱永象、王鹏(票务中心)、赵鹏、郑国杰、张阮、陈洪丽、李建华、边家奇、秦建冬、王萌、赵亮亮、陈栋梁、王鹏(修理厂)、郝志晨、王正芳、刘超、裴明洋、高灿阳、张二革、杨心亮、王俊安、宋梅丛

#### 三、第二届“十大明星人物”

一线公交车驾驶员7名:

第一分公司:杨文生

第二分公司:展保胜

第三分公司:宋其燕、王庆

第四分公司:吴中林

第五分公司:刘群

第六分公司:段玉虎

后勤服务人员2名:

第一分公司:朱圣猛

第六分公司:闫庆国

管理人员及其他人员1名:

第五分公司:赵强

#### 四、2020年第三届“公交道德标兵”

第一分公司:许琪新(31路)、王震(31路)

王刚(29路)

第二分公司:吴玉利(28路)

第四分公司:于学华(37路)

第五分公司:姬圣明(游1路)、牛恒玉(游1路)

杨清利(游1路)、张玉柱(游1路)

杨超(游3路)、韩灿勇(游1路)

徐小卫(游1路)、孙宁超(游1路)

#### 五、2020年度“六零”服务竞赛服务标兵

第一分公司(46人):杜庆义、张志刚、王新、徐鲁强、刘欣、赵云玲、贾玉娟、董梅、李兰、李刚、刘继生、李真、肖舒军、李家云、侯宏伟、冯振美、贾玉民、王栋、吴学东、韩光强、孙宁宁、刘双双、马腾春、郑霞、黄立平、杨军、葛洪磊、李田田、汪其芬、张超、陈强、张永、朱自胜、杜君、秦涛、杨兴贵、张国红、于东云、米欣、张少奎、魏亚丽、董昕、孙红岩、于敏、张广勇、高静

第二分公司(38人):吕延镇、陈波、孙鹏、龙涛、王明利、孙文明、王中德、刘艳、贾文刚、刘强、张勇、罗光东、孙兆林、王峰、杨圣国、朱元勤、石庆斌、张瑜、侯加成、刘强、侯春华、李希坤、马正富、孙华、张士亮、宋其水、刘顺、韩志忠、叶宇生、孙丰国、杨德刚、黄东君、王希峰、吴美玲、肖艳春、朱鹏飞、赵永顺、张真真

第三分公司(54人):姜善国、张国庆、范鑫美、贾平安、陈丽丽、吴红艳、王汝建、聂升伟、宋其燕、李峰、赵正水、王雷、陈晓红、马长图、陈丽、谢华、赵耀宇、董继利、宗金全、赵兴霞、李乃争、张安庆、姚传利、唐兴贵、王志国、刘和群、王庆、任刚、石海波、胡凤、汪新刚、刘太生、刘继珍、陈发亮、杨友彩、王元春、冯海洋、李霞、刘桂国、韦兴利、刘焕龙、赵兴波、姚传珍、耿红、许伟、姚传昌、李俊、陈燕彬、韩军、朱圣德、孙一崇、刘东、司继波、平晓晖

第四分公司(40人):李泉、崔文胜、靳岳强、赵波、

孙峰、吴丽美、范国美、曹厚臣、王瑞营、刘学美、张华、宗静、于立君、苏春华、杜海卫、张诚军、杜丰燕、刘丽强、王红、刘纪荣、刘兆伟、邢涛、王庆明、宋洪山、李娟、禹继华、李忠燕、齐珍珍、侯西勇、陈西伟、苏晓、宫新汶、李成帆、王优秀、李巧莲、张宛荣、侯晓敏、范丽娟、唐安明、任海涛

第五分公司(12人):禹世东、陈月、张金峰、吴昊、王振华、开国强、卓雯、施会云、苏钢、丁冉、高振华、王建辉

第六分公司(10人):张鹏、郭伟、高学伟、陈长涛、刘鹏、鹿洪波、李林、郭建立、侯建强、宋旭

#### 六、第四届“十佳文明家庭”

第一分公司:宋超、张盈盈

第二分公司:宋萌

第三分公司:张伟、赵兴波

第四分公司:任继国、李勇

第五分公司:刘荣国

机关:杨波

修理厂:李晚

#### 七、2020年度“公交明星车组”名单

第一分公司:27路鲁JH3626 刘彭、侯爱玲

31路鲁J08360D 路军、王翠红

29路鲁JA1653 王丽娟、周坤

15路鲁JH3512 袁伟、陈清文

31路鲁J08359D 程传峰、杨红云

29路鲁JA1723 侯霞、王刚

4路鲁J05655D 李勤伟、张立军

4路鲁J09397D 李伟、张吉芹

第二分公司:2路鲁JH4271 刘艳、张洪强

2路鲁JH4291 戚汝花、鹿亮

第三分公司:1路鲁J00218D 张国庆、范鑫美

8路鲁JH4327 谢华、赵耀宇

8路鲁JH4350 董继利、宗金全

8路鲁JH4379 赵兴霞、李乃争

19路鲁JH2476 王志国、刘和群

32路鲁JA2381 冯海洋、李霞

33路鲁JA2102 韦兴利、刘焕龙

第四分公司:25路鲁J00219D 陈建军、于瑞军

第五分公司:游1路鲁J07000D 李强、刘荣国

68路鲁JH3736 夏龙江、陈军

44路鲁JH3350 宋立君、朱明艳

(下转第七版)

# 学公交明星



# 当百合精英



# 公司表扬 2020 年度安全生产工作先进组织及个人名单

## 一、泰安市公共交通有限公司 2020 年度安全生产先进车组名单

一分公司:4路:鲁J05681D、10路:鲁JH3565、16路:鲁JH4157、23路:鲁JH3678、27路:鲁JH3681、29路:鲁JA1621、31路:鲁J08338、46路:鲁JH3988、49路:鲁JH3706、57路:鲁JH3779、60路:鲁JH3985  
 二分公司:2路:鲁JH4267、2路:鲁J03131D、9路:鲁J00812D、12路:鲁JA2720、20路:鲁J01181D、26路:鲁JA1635、28路:鲁J08390D、45路:鲁JH1931、56路:鲁JH3318、59路:鲁JH3717、59路:鲁JH3800  
 三分公司:1路:鲁J00218D、7路:鲁J19805、7路:鲁JH3526、8路:鲁JH4351、13路:鲁JH4307、19路:鲁JA2426、24路:鲁JH3308、30路:鲁JH3203、32路:鲁JA2173、33路:鲁JA2102、39路:鲁JH3539、41路:鲁JH3925  
 四分公司:6路:鲁J00251D、6路:鲁J00532D、6路:鲁J03990D、14路:鲁JA3477、25路:鲁J00230D、34路:鲁JH4678、37路:鲁J05996D、38路:鲁J02003D、40路:鲁JA3705、50路:鲁J00891D  
 五分公司:游3路:鲁J07587D、44路:鲁JH3357、18路:鲁JA3943、68路:鲁JH3898  
 六分公司:3路:鲁JH1968、3路:鲁JH1967、36路:鲁JH2501

## 二、泰安市公共交通有限公司 2020 年度安全生产先进个人名单

刘灿宝、米勇、宋绪勇、郑大伟、刘钦东、吕庆明、陈国伟、马善泉、李芸、路军、刘延庆、杨文生、石铭、李振勇、刘洪斌、戚传寅、玄克林、张斌、罗光强、苏祥、韩奎、孙娟、曹立强、张艳民、周会娟、孙波、胡丽丽、闫广明、李芳、刘涛、刘德刚、苏传福、张红、聂升伟、赵耀宇、姚传利、吴伟、安世靖、石海波、陈川川、刘桂国、刘兴花、王军杰、刘义明、张安庆、王根云、赵亮、张勇、龚涛、焦方彬、王晓、郑伟、赵刚、米海峰、赵兴民、谢艳、王铁军、孙储财、崔城、尹呈美、周峰、杨峰、武秀英、赵健、李芳香、禹爱新、袁金城、谭丽秀、赵刚、张义顺、李磊、代洪、聂贞龙、李栋、吕杰、于宾、章翠霞、张福军、徐蒿敏、亚建、王宗江、夏恩、常珊珊、王平、董玲玲、李文明、李军伟、唐玉伟、尹承珍、戚冬梅、张英姿、孔伟、赵坤、李佳晶、高峰、张海霞、张震、袁嘉佳、赵鹏、孙兆岳、张连峰、赵亮亮、李强(通利达)

## 三、泰安市公共交通有限公司 2020 年度“文明礼让之星”、“优秀帮扶之星”及“公交进步之星”名单

文明礼让之星:一分公司:郭洪建、周美玲、韩兆军、路军 四分公司:武鹏、刘长华、宋绍杰、甄新刚	二分公司:郝锡恩、王伟刚、冯晓 五分公司:孙庆海	三分公司:郑庆红、陈伟、袁伟健、宋云青、石婷 六分公司:马仁禄
优秀帮扶之星:一分公司:张岱春、周宏、张旭、孙明良 四分公司:任继国、王利、聂兆渭、潘师维	二分公司:游连柱、朱万松、马修彬 五分公司:冯亚飞	三分公司:姚传利、刘桂国、张安庆、连志荣、张正亮 六分公司:马栋栋
公交进步之星:一分公司:姜兴翼 四分公司:于国波	二分公司:张洪强 五分公司:沈涛	三分公司:刘洪霞 六分公司:尹呈辉

## 四、泰安市公共交通有限公司 2020 年度星级驾驶员名单

一分公司:

一星驾驶员(185人):

彭磊、倪静、李伟、张吉芹、贾玉民、李兰、王茂勇、刘朋、季刚、张瑞、鲁绍泉、韩国英、张少青、牛月强、赵华、王安禄、高方如、刘继生、李芳、姜平德、李勤伟、张立军、肖舒军、郑海波、刘庆亮、冯振美、郭洪建、周云刚、李家云、苏炳、丁静、李凯、黄兆杰、王栋、黄东臣、张迪、张伟、张岱春、宋汝勤、张芳、董昕、高松、孙兆峰、苏振民、彭秀娟、于敏、张跃辉、王世强、杨远征、宋绪勇、张广勇、刘宝亮、李廷芬、张海霞、崔继新、苏爱玲、郑滨、李海燕、彭雪琴、黄超、张灿营、郑大伟、王玲、杜庆义、张建华、康军、苏春刚、陈萌萌、张志刚、张复兰、韩娜、王玉红、李富爱、冯艳、马德龙、李培、刘欣、张静、周霞、陈秀华、贾玉娟、周宏、赵合东、李希成、李兆存、马腾春、项荣庆、刘琳琳、何培仓、吴玉庆、张春军、郭刚、刘会宝、杨洋、郑霞、祖洪洪、梁长印、李元刚、王如如、王立军、周明、杨娜、赵和平、毕润臣、米欣、梅星、魏亚丽、梁波、刘彭、侯爱玲、许进阳、张芬、李青梅、李国华、张旭、杨群、吕庆华、李芸、薛兴国、陈强、周军、王丽娟、金敏、王刚、吕成、陈霞、张鹏、高涵、李田田、贾奇、孙明良、王鲁明、孙玉军、程高峰、张丽、洪富强、张玉亭、赵伟强、韩兆军、董金敏、马善泉、王震、刘传华、李娜、刘恒梅、郑玉斌、李选、姜恩泉、赵中军、朱自胜、张发国、宋衍中、杜君、李坤、万光靖、朱娜、吴学东、张龙均、赵胜平、张志国、田兴国、苏团广、任建刚、封金坤、徐鲁强、蔡文福、安顺明、吕庆明、王新、郑爱兰、岳良栋、史桂英、刘安峰、田德禄、韩文娟、史强、张秀云、宋晖、王伟、张盈盈、蔡蓉蓉、万光利、孙继宝、郝本荣、李涛

二星驾驶员(58人):

郭业城、艾现滨、陈平、赵立美、李玉清、郭圣伟、李燕、王静、刘玉萍、王德峰、刘钦东、董梅、石伟、宋丽、赵云玲、李华国、李慧、周博、赵坤、王海峰、刘涛、李其峰、王绪军、陈国伟、程磊、张勇、王立军、王征、汪其芬、张凡江、张超、刘杨、周坤、侯霞、周茂勇、陆利芝、杨军、王开忠、黄立平、张勇、李培磊、侯继亮、杨秀芬、刘延庆、李伟、张双猛、杨文生、李华静、辛宪旗、郑玉环、李恩庆、褚玉稳、李燕、李军、范方庆、杨清会、韩光强、宋洪新

二分公司:

一星驾驶员(109人):

孙立钢、石琳、梅双双、杨立民、李传文、张洪强、王中德、王立娟、马艳丽、李玉萍、张乃银、玄敏、孟祥军、刘强、闫红、刘建亮、王海伟、龙涛、任娟娟、郭群、张荣华、杨玉燕、高飞、张勇、米超、王峰、张继春、李霞、朱元勤、刘汝庆、周辉、郝锡恩、罗光东、马广东、周新军、赵德刚、袁民、宋其坤、王银、陈晓、杨磊、于新民、高玲、李承丽、刘强、侯加成、邹成霞、宁传伟、刘安源、苏祥、聂金龙、刘化强、赵艳伟、侯春华、刘涛、赵燕、李玲、姜桂亭、陈蕾、宋洪山、王正深、李凤美、孟杰、李曼、韩奎、刘学忠、孙娟、高甲庆、严超、陈健、田仲庆、孙华、王立岩、赵伟、赵慧、李富强、刘化学、张立胜、刘伟光、公翠芳、周会娟、刘灿东、关继霞、刘波、步春红、李敬敬、严茂刚、孙洪升、宋其虎、曹树美、齐晓晓、赵兴坤、张强、柳召喜、张庆、王光新、金德刚、吴美玲、周生群、程美、李潜、刘鹏、张润国、曲业磊、林鹏、刘德刚、陈建军、苏传福

二星驾驶员(96人):

张斌、李茂宾、李寒波、吕廷镇、张利、赵兴燕、马建成、游连柱、米秀娟、陈波、侯勇、徐秀花、徐兴忠、闫承强、刘艳、刘文忠、闫建国、阎红云、韩群业、封冬冬、郑澄、鹿亮、戚汝花、刘均富、李明利、李发英、贾文刚、李洪柱、孙鹏、郑传东、赵平坤、张现栋、王胜斌、杨圣国、李广文、吴佐芳、晋青海、郑杰、李洪雨、展保胜、李克喜、宋其柱、王廷芬、周传江、张朋、魏云、高蕾、潘锦燕、孙丽娟、王涛、秦忠伟、罗光强、宗士翠、吕朋、李国镇、尹建峰、李永妮、张利利、叶宁生、吴建军、陈培运、刘鑫、张士亮、张汝富、王春红、张明、宋其水、刘伟、王庆国、李士亮、韩志忠、宋其强、吴玉利、高志强、张强、李强、王红、张怀山、刘金丽、公衍勇、公鹏、冯明伟、王军、李广、黄东君、刘顺、张艳民、孙丰国、王效伟、李秋梅、李芳、高勇、王晚蕾、肖艳春、张静、孔相伟

总编辑：薛原  
责任编辑：齐晓辉  
刘丰 禹秋燕  
齐帅  
美术编辑：禹秋燕

三分公司：

一星驾驶员(261人)：

张国庆、范鑫美、曹磊、王海洋、王汝建、姜善国、李兆华、汪剑、李月明、赵勇、潘立存、吴红艳、赵麟、张红、王玉亮、王连阳、徐玲、马磊、赵兴波、刘俊芝、郭庆贵、贾平安、焦飞、张琳、李娜、王贯超、卢玉娟、赵勇、姚传斌、张铭昌、马敏、刘洪霞、刘延军、单立红、高衍芝、查玉宁、王晶、冯玲、王兆玉、平惠、马长图、徐娟、周吉莉、康庆霞、龚宁、孙长敏、赵正水、吕凯、郭涛、李强、孙淑红、徐燕、聂升伟、宋其燕、郭艳梅、张志银、许崇党、崔光辉、刘琴、张智新、郑庆红、王雷、侯爱英、连玉娥、赵兴文、李刚、李传生、李峰、杨德武、刘海峰、米巍、张钦香、陈晓红、李娜、刘延亮、石景美、张丽、马平、平宝涛、王长城、赵耀宇、王成宪、陈丽、陈家庆、寿叶水、刘义明、王晓峰、王伟利、董继利、高宗来、李明磊、张雷、杨如琴、刘运军、席全军、时光明、张文超、孙田鹏、周广峰、张学琴、冯正强、王成国、桑文剑、周娟、赵兴霞、李乃争、陈凤霞、赵洪江、姜作谦、刘君、邱士广、张登旺、薛玉强、谢勇、张明、姚传利、武超、朱荣国、汪洪臣、朱兴隆、张灿富、范洪奎、杨德广、赵永顺、毛佩佩、马勇海、杜凤国、陈荣荣、史卫、王涛、张军、张继迁、宛传明、吴伟、张义清、王志国、王庆、王英奎、邵乃军、董尚志、李义清、王汉纯、陈广香、张和东、袁传龙、王根云、武龙龙、任刚、李伟、杨友彩、宋意、郑鑫、张正亮、刘继珍、李娟、范杰、陈兆芳、汪新刚、胡风、吴健、周建、赵培禄、霍立军、王元春、陈学亮、李健、马元斌、张垒、李国明、李霞、侯峰、张欣、孙政、韦兴利、刘姚龙、任传洋、王强、刘增安、贝冬梅、姚传珍、赵兴波、潘芹、刘桂国、宋其华、李延泉、赵平东、郭路路、连红、贾玉荣、魏绪东、鲍立东、王金林、耿超、姚传平、徐丽、刘兴花、张文娟、赵玉军、袁伟健、王军杰、米俊鸣、陈玉起、张五、万昌传、马利娟、张朋、许伟伟、洒勇涛、孙启霞、徐彬、李安振、李俊、姚传昌、张兆亮、曹爱霞、赵力、李强、陈燕彬、倪丽霞、李新光、闫文辉、刘传军、程颜、邢长涛、杨荣国、韩军、郑安军、任发成、张安庆、王昭良、马震、周婷、胡殿勇、宋其洪、赵峰、范维涛、王发荣、金玉、刘东、何松松、黄承刚、徐洪玉、张志强、王绪新、赵兵、范燕燕、宋健、刘长智、阴生刚、金国兵、王锐、米林、司继波、律发彬、付正祥、刘燕青、梁长勇、张立辉、张晓兵、杨霞、马诚

二星驾驶员(9人)：

刘宾、张连红、陈发亮、刘太生、马相魁、李英清、宋存林、孙晓燕、唐兴贵

四分公司：

一星驾驶员(187人)：

张强、张翠芝、董洁、李宜生、黄国磊、林琳、王连群、李涛、刘伟明、叶红涛、左安民、任继国、武鹏、李泉、杨丽军、王利、董娟、高仁鹏、孙瑜、王迎、徐梅、董强、王燕、于雯雯、刘玲玲、张雪芹、刘波、王锋、姚霞、刘培广、侯传茂、崔文胜、田庆水、武国强、新兵强、吴丽美、刘东、徐志承、李云、范国美、李霞、刘长华、梁忠宏、张岱、张少松、刘宗兰、宋洪卫、徐学伟、王凯、范伟勇、孙兆峰、宋磊、田雷、曹厚臣、刘汉山、程立春、刘学全、郑辉、禹爱新、贾元会、焦学强、庄雁翔、谢艳、胡孝平、侯得涛、李全霞、李恒军、汪华、杨全会、陈雷、郭清山、于明、宗成伟、刘峰、李勇、王红、商金秀、茅玉峰、苏萍、王庆斌、王海燕、张峰、赵亮、王庆明、张蕾、刘明、宋岩、李传涛、米素娜、刘磊、马希栓、崔城、张跃刚、刘迪、李娟、于寒玲、玄甲慧、徐维亮、王庆明、于强、邓阳、赵新、杨迎迎、闫燕、禹维华、贺秀杰、刘民、陈洪明、赵松、于立君、李频、张华、程超、邓艳芬、李长勇、杜海卫、陈丽媛、齐坤、封丹良、王艳青、潘伟伟、潘师维、张燕、张国勇、郭洪滨、韩雷、齐珍珍、高延峰、王润强、陈占、杨明、张荣举、周峰、吴剑、刘峰、聂宝光、甄文涛、马晓云、郑彬、夏法明、李兴福、张珊珊、杨金勇、徐文超、闫兴志、郑洪斌、唐芳、刘少国、王优秀、李成祝、邹宗凯、邹伟、郭帅、刘峰、张丽、高广强、李怀杰、张晓红、张在星、宋培贞、许建、康庆康、贺莉、侯晓敏、姬广文、石建、张雷、杨忠军、张岱忠、武秀英、朱万水、陈伟、李巧莲、孙奎镇、刘丽丽、杨廷国、陈磊、范丽娟、刘杰、张宪荣、宋绍燕、李金华、李宝、冯国栋、乔宝田、肖伟东、于秀华

二星驾驶员(48人)：

孙峰、孙绪财、张成、崔文胜、马健、张广武、李明、王瑞营、王铁军、聂兆渭、杜丰燕、卢凤玲、陈永生、董秀丽、陈建军、于瑞军、宗勇、翟昌燕、李志燕、霍兴磊、李洋洋、焦凤霞、刘兆伟、邢涛、侯行涛、高伯利、姚小翠、赵西勇、周涛、薛丽霞、李芳香、安玲、张知忠、王呈美、苏庆刚、宋洪山、陈传汝、郑洪德、宗静、张新、苏春华、杨峰、吴林芳、范广明、丁雷、吴中林、焦念鼎、唐安明

五分公司：

一星驾驶员(40人)：

范维国、杨清利、徐小卫、牛恒玉、朱勇、姬圣明、李峰、王洪涛、韩再强、车伟、杜强、张玉柱、仝国强、孙庆海、池会云、杨超、张绍山、孔承东、刘荣国、于勇、刘群、宋立君、朱明艳、朱明明、张庆飞、刘庆荣、赵峰、陈绪梅、陈月、范艳强、玄东兴、杨东辉、武仁泉、王峰、高伟、李冉、宋丽华、沈红、刘保芷、方娟

二星驾驶员(10人)：

张庆、李守强、卓雯、李磊、陈玉凤、范燕、袁金城、侯方明、禹世东、刘爱萍

六分公司：

一星驾驶员(38人)：

张绪利、王娟、杨振河、韩冰、郑立华、解培梁、王静、张喜、宋其军、高广云、王太利、刘敬泉、尹作营、赵庆迎、李林、徐文慧、徐灿凯、边炳兴、贺迎军、张振英、李红、米雪、刘如昌、柳淑华、王兴国、袁洪芹、潘洁、侯建强、苏晶、于志勇、郭瑞庆、李建军、邵洪军、李心灵、刘灿琪、王维玲、柳宝、王安昌

争创全国文明城市  
共创全国文明城市城市

